

Коллективный договор
одобрен собранием
трудового коллектива
«19» декабря 2019 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2020-2022 год(ы)

муниципального казённого общеобразовательного учреждения

«Дмитриевская основная общеобразовательная школа»

От работодателя:

Директор

образовательного

учреждения



Визиров С.Г./

От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

образовательного учреждения

МКОУ
ДМИТРИЕВСКАЯ / Петрунина Т.И./

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в

администрации муниципального образования Заокский район

Регистрационный № 1 от «19» 01 2020 г.

Консультант отдела экономического развития, предпринимательства и
сельского хозяйства



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МКОУ «Дмитриевская основная общеобразовательная школа»

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и территориальным соглашением

1.3. Сторонами коллективного договора являются: работники общеобразовательного учреждения МКОУ «Дмитриевская ООШ», работодатель в лице его представителя – директора МКОУ «Дмитриевская ООШ» Вихрова Сергея Георгиевича.

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников МКОУ «Дмитриевская ООШ». Коллективный договор действует в течение 3-х лет.

1.5. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования общеобразовательного учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.6. При реорганизации /слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании/ учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.7. При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет действие в течение трех месяцев со дня прав собственности.

1.8. При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока проведения ликвидации.

1.9. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

