

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

МКОУ Дмитриевская ООШ»

Петр Т. И. Петрунина.

«31»августа 2016 г.

Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ:

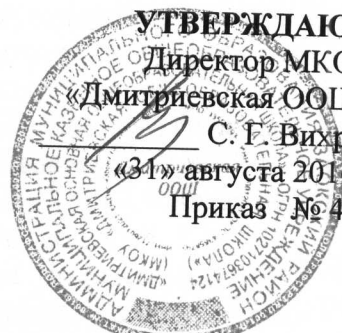
Директор МКОУ

«Дмитриевская ООШ»

С. Е. Вихров

«31» августа 2016г.

Приказ № 44/2



ПОЛОЖЕНИЕ

об урегулировании конфликта интересов в МКОУ «Дмитриевская ООШ»

1. Цели и задачи положения

1.1. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в МКОУ «Дмитриевская ООШ» разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, а также возможных негативных последствий конфликта интересов для МКОУ «Дмитриевская ООШ».

1.2. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов (далее – Положение) - это внутренний документ МКОУ «Дмитриевская ООШ», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами образовательного учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации школы, работником которого он является.

1.4. Личная заинтересованность работника (представителя образовательного учреждения) – заинтересованность работника (представителя образовательного учреждения), связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников образовательного учреждения вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МКОУ «Дмитриевская ООШ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для образовательного учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов образовательного учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен).

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником и порядок его урегулирования

